



Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

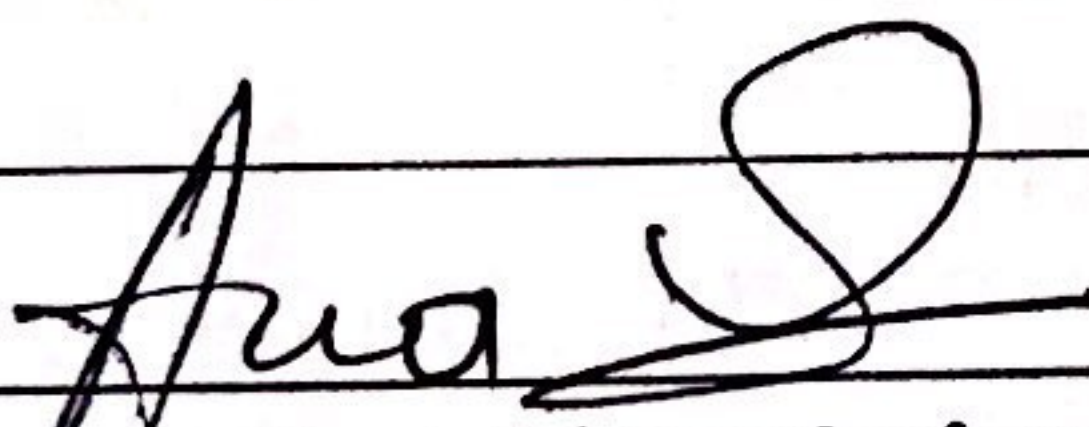
Regional:	CÓRDOBA	Centro de Formación:	COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
Programa de Formación:	DIRECCIÓN DE VENTAS	No. de Ficha:	2141838
Datos del Aprendiz	Nombre:	Jessica Patricia López Navarro	
	Identificación:	1067966467	
	Teléfono:	324 564 7416	
	E-mail:	Jesslopez9912@gmail.com	
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato de Aprendizaje.	
Ente Conformador	Razón social Empresa:	Supertiendas y Droguerías Olímpica S.A.	
	Nit:	890.107.487-3	
	Dirección:	Calle 31 #1-35	
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Ana Visita Ibargüen Hurtado.	
	Cargo:	Lider de Control	
	Teléfono:	321 589 6728	
	E-mail:	ana-ibarguen30@hotmail.com	

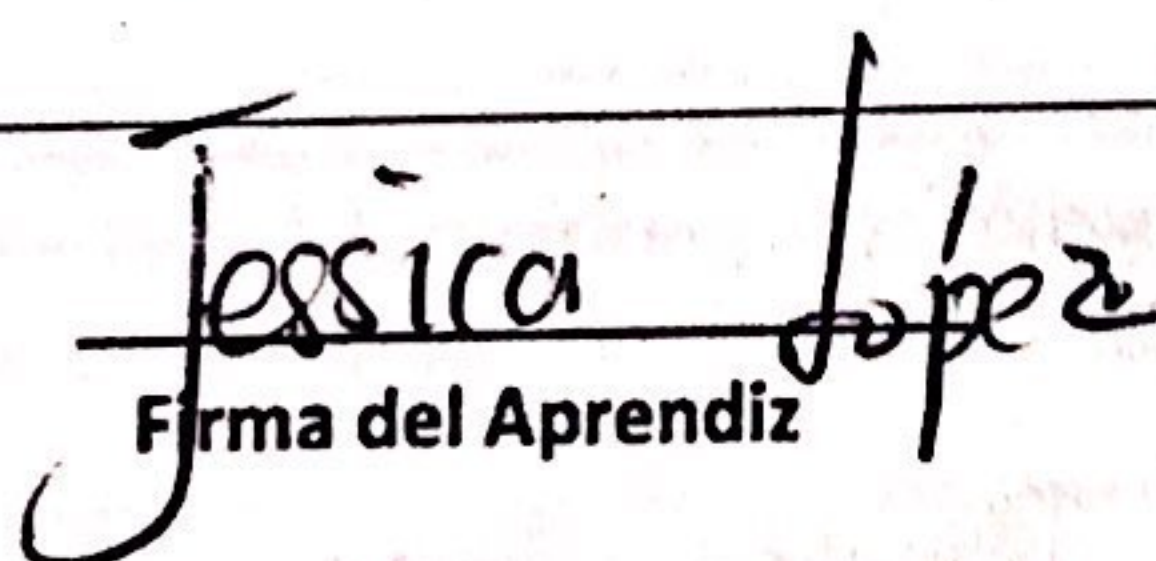
2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

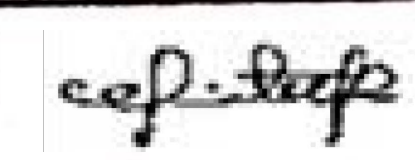
CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR <i>Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)</i>	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
MANEJO DE CAJA: Registrar productos y recibir pagos en efectivo, tarjeta de crédito y/o débito. Cobro de los productos en caja, ordenar los productos del cliente y empacarlos.	VER BITACORAS	07-03-22 06-09-22	Olimpica S.A
ATENCIÓN AL CIENTE: informar y orientar al cliente sobre cualquier duda o inquietud que presente.	VER BITACORAS	07-03-22 06-09-22	Olimpica S.A
VENTAS: Ofrecer al cliente e impulsar desde caja productos adicionales a su compra. Mantener el orden y limpieza del lugar de trabajo.	VER BITACORAS	07-03-22 06-09-22	Olimpica S.A

OBSERVACIONES:


Nombre y Firma del ente Conformador


Firma del Aprendiz

MIRTA MARTINEZ RUIZ 
Nombre y firma Instructor seguimiento

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME

Parcial: ☐

Final: ☒

PERÍODO EVALUADO

Inicio: 07 Marzo 2022

Finalización: 06 Septiembre 2022ketty

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		

Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	☒		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	☒		

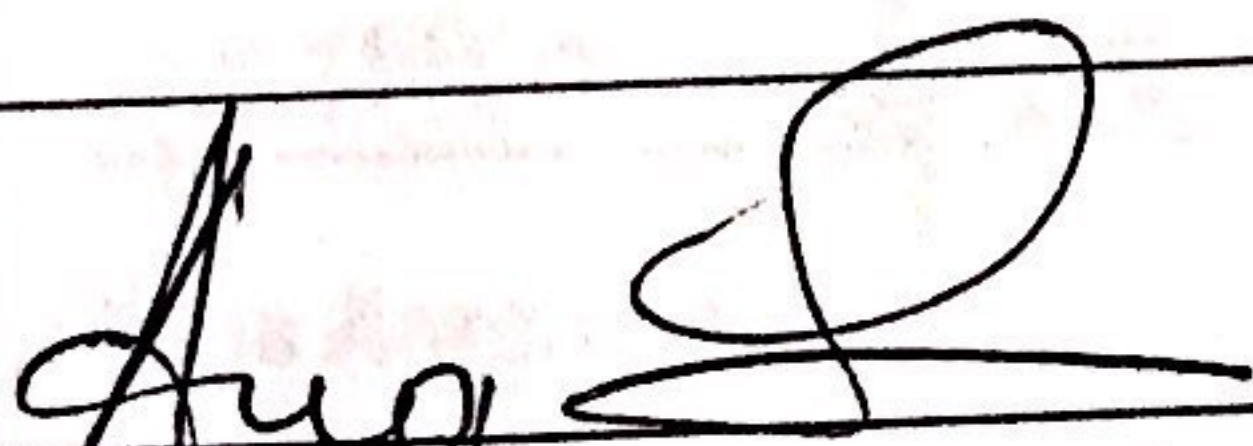
Observaciones del responsable ente Conformador. (Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):

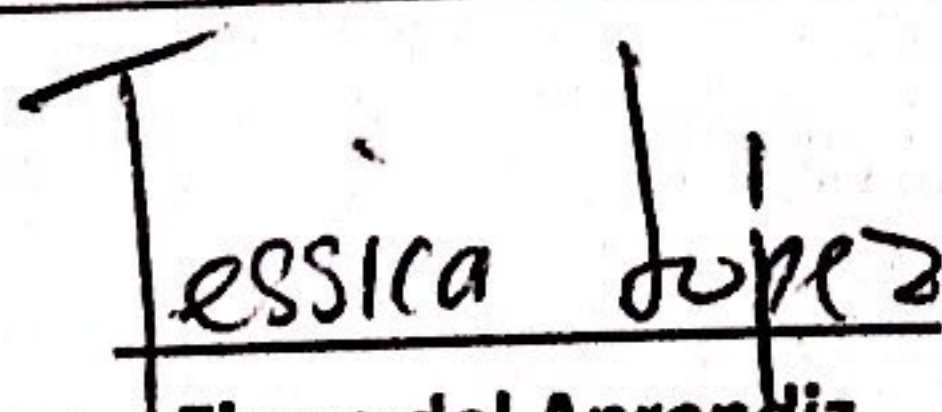
Observaciones del Aprendiz:

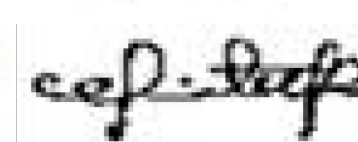
4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☒ APROBADO ☐ NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI ☒ NO ☐
Especificar cuáles:


Nombre y Firma del ente Conformador


Firma del Aprendiz

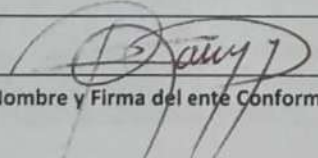
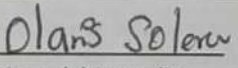
MIRTA MARTINEZ RUIZ 
Nombre y firma Instructor Seguimiento

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO 07/09/2022

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	CÓRDOBA	Centro de Formación:	COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
Programa de Formación:	CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	No. de Ficha:	2141308
Datos del Aprendiz	Nombre:	Olaris Oriza Solera Cavadía	
	Identificación:	1.065.007.500	
	Teléfono:	3013443879	
	E-mail:	olarissolera@hotmail.com	
	Alternativa registrada en SOFIA plus	contrato de aprendizaje	
Ente Conformador	Razón social Empresa:	Grupo Editado S.A.S	
	Nit:	800210203-1	
	Dirección:	carrera 14 #38-10 La floresta, Montería, Córdoba	
	Nombre del jefe inmediato del aprendiz:	Sandro Vivero Diaz	
	Cargo:	Revisor fiscal	
	Teléfono:	7976550	
	E-mail:	contabilidad.cordoba@elmeridiano.co	

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ			
ACTIVIDADES A DESARROLLAR	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)		Fecha	Lugar
Realizar registros de causación de cajas menores, facturas de proveedores, compras, servicios y documentos de acuerdo a los centros de costos establecidos para cada uno.		09/03/22 - 14/09/22	GRUPO EDITADO S.A.S
Realización de egresos de los diferentes pagos realizados por la empresa.		09/03/22 - 14/09/22	GRUPO EDITADO S.A.S
Archivo de las diferentes causaciones y egresos realizados por la empresa teniendo su orden secuencial.		09/03/22 - 14/09/22	GRUPO EDITADO S.A.S
OBSERVACIONES: Excelente trabajadora.			
 Nombre y Firma del ente Conformador	 Firma del Aprendiz	MIRTA MARTINEZ RUIZ  Nombre y firma Instructor seguimiento	

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial:	☐	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 09 DE MARZO/22
	Final:	☒		Finalización: 14 DE SEPTIEMBRE/22

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		



Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		

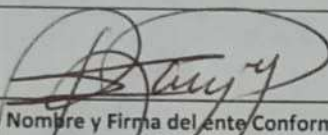
Observaciones del responsable ente Conformador. (Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):

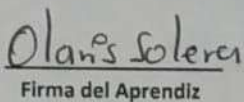
Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☒ APROBADO ☐ NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI _____ NO _____
Especificar cuáles:


Nombre y Firma del ente Conformador


Firma del Aprendiz

MIRTA MARTINEZ RUIZ 
Nombre y firma Instructor Seguimiento

Ciudad y fecha de elaboración
Montería, Córdoba.
14 de septiembre de 2022

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva
---	--

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	CÓRDOBA	Centro de Formación:	COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
Programa de Formación:	Gestión contable y financiera		No. de Ficha: 2087155
Datos del Aprendiz	Nombre:	Edira Maria Lopez Rojas	
	Identificación:	1.663.354.290	
	Teléfono:	3234508503	
	E-mail:	emariabp3rojas@gmail.com	
	Alternativa registrada en SOFIA plus	CONTRATO APRENDIZAJE	
Ente Conformador	Razón social Empresa:	Luis German Ghisays Botero (Bebidas Costa Azul)	
	Nit:	79.778.021-1	
	Dirección:	Calle 38 #8W-61	
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Rosa Nedis Padilla German	
	Cargo:	Administradora	
	Teléfono:	3105057068	
	E-mail:	bebidascostaazul@gmail.com	

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR <i>Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)</i>	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Recepcionar Ordenes de compras	Ver Bitacora	01/03/2022	Costa Azul
Despachar pedidos rutas urbanas	Ver Bitacora	01/09/2022	Costa Azul
Informe de Preenventas	Ver Bitacora		Costa Azul

OBSERVACIONES:

Rosa Padilla

Nombre y Firma del ente Conformador

Edira Lopez

Firma del Aprendiz

MIRTA MARTINEZ RUIZ

cap. 2022

Nombre y firma Instructor seguimiento

Escriba el texto aquí

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

GFPI-F-023 V3

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 1 Mar 30 2022
	Final: ☒		Finalización: 1 Sept. 2022

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		



Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	✓		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	✓		

Observaciones del responsable ente Conformador. (Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☒ APROBADO ☐ NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI ☐ NO ☒

Especificar cuáles:

Rosa Padilla

Nombre y Firma del ente Conformador

Esther López

Firma del Aprendiz

MIRTA MARTINEZ RUIZ cap. de seg.

Nombre y firma Instructor Seguimiento

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO 06/09/2022



Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	CÓRDOBA	Centro de Formación:	COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
Programa de Formación:	DIRECCIÓN DE VENTAS	No. de Ficha:	2141838
Datos del Aprendiz	Nombre:	MARIANA LEÓN ARTEAGA	
	Identificación:	1003046169	
	Teléfono:	3128579308	
	E-mail:	maryleonar017@gmail.com	
	Alternativa registrada en SOFIA plus	CONTRATO DE APRENDIZAJE	
Ente Conformador	Razón social Empresa:	SUPER TIENDAS OLIMPICA S.A	
	Nit:	890107487-3	
	Dirección:	Cl. 31 #1-1	
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	KETTY LUZ CORONADO GONZALEZ	
	Cargo:	GERENTE	
	Teléfono:	312 7142906	
	E-mail:	Asto301@olimpica.com.co	

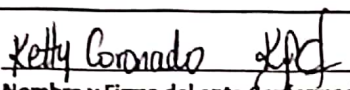
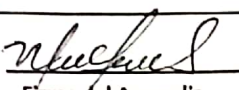
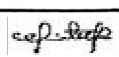
2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR <i>Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)</i>	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
CAJERA VENDEDORA (IMPULSAR U OFRECER PRODUCTOS)	EVIDENCIA FOTOGRÁFICA	ABRIL 7	SUPER TIENDA OLIMPICA DE LA 31
ATENCIÓN AL CLIENTE (RESOLVER INQUIETUDES O QUEJAS POR PARTE DE LOS CLIENTES, OFRECER INFORMACIÓN SOBRE LAS OFERTAS DE LA EMPRESA)	EVIDENCIA FOTOGRAFICA	JULIO 22	SUPER TIENDA OLIMPICA DE LA 31
SURTIR PRODUCTOS EN ESTANTES	EVIDENCIA FOTOGRAFICA	AGOSTO 9	SUPER TIENDA OLIMPICA DE LA 31

GFPI-F-023 V3

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva
---	--

OBSERVACIONES:		
 Nombre y Firma del ente Conformador	 Firma del Aprendiz	MIRTA MARTINEZ RUIZ  Nombre y firma Instructor seguimiento

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA				
TIPO DE INFORME	Parcial: ☐	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 07-03-2022	
	Final: ☒		Finalización: 06-09-2022	
FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		
FACTORES TÉCNICOS				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		

GFPI-F-023 V3

OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		

Observaciones del responsable ente Conformador. (Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):

Muy puntual con horarios establecidos, buena atención, buen manejo de dinero en efectivo, tarjetas crédito y débito.

Observaciones del Aprendiz: Buen trato por parte de los líderes, gerente y compañeros, me instruyeron durante el proceso, aprendí mucho a ofrecer y vender productos.

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☒ APROBADO ☐ NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI ☒ NO ☐

Especificar cuáles: Manejo de publicidad, buena atención al cliente, Venta e impulso del cajero vendedor, manejo de dinero.

Ketty Coronado

Nombre y Firma del ente Conformador

Mirta Martínez Ruiz

Firma del Aprendiz

MIRTA MARTINEZ RUIZ *cap. siga*

Nombre y firma Instructor Seguimiento

Ciudad y fecha de elaboración

Montería. Septiembre 12, 2022